

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«ДЕТСКИЙ САД №2 «РУЧЕЕК» С.П.АССИНОВСКОЕ»  
СЕРНОВОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА.

УТВЕРЖДЕН  
приказом МБДОУ  
«Детский сад №2 «Ручеек»  
с.п. Ассиновское» Серноводского  
муниципального района  
от « 31 » 05 20 22 г. № 46/1

**ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД**  
**МБДОУ «Детский сад №2 «Ручеек» с.п.Ассиновское»**  
**Серноводского муниципального района**  
**за 2021-2022 учебный год.**

с.п.Ассиновское-2022г.



**СОДЕРЖАНИЕ**

<b>1. Общая характеристика ДОУ.....</b>	<b>3стр</b>
<b>2. Состав воспитанников.....</b>	<b>3стр</b>
<b>3. Структура управления.....</b>	<b>4стр</b>
<b>4. Условия осуществления воспитательно-образовательного процесса.....</b>	<b>5стр</b>
<b>5. Описание основных видов организованной образовательной деятельности.....</b>	<b>7стр</b>
<b>6. Кадровое обеспечение воспитательно-образовательного процесса.....</b>	<b>8стр</b>
<b>7. Финансовое обеспечение функционирования и развития ДОУ.....</b>	<b>8стр</b>
<b>8. Результаты воспитательно-образовательной деятельности, включающие в себя результаты внешней оценки.....</b>	<b>9стр</b>
<b>9. Состояние здоровья дошкольников, меры по охране и укреплению здоровья.....</b>	<b>9стр</b>
<b>10. Организация питания.....</b>	<b>10стр</b>
<b>11. Обеспечение безопасности.....</b>	<b>10стр</b>
<b>12. Социальная активность и социальное партнерство ДОУ.....</b>	<b>11стр</b>
<b>13. Выводы.....</b>	<b>12стр</b>
<b>14. Перспективы развития.....</b>	<b>12стр</b>
<b>15. Задачи ДОУ на следующий год.....</b>	<b>12стр</b>

матическое планирование.....16стр



**1.Общая характеристика  
МБДОУ «Детский сад №2 «Ручеек» с.п. Ассиновское»  
Серноводского муниципального района.**

Полное наименование ДОУ	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №2
-------------------------	---

	«Ручеек» с.п.Ассиновское» Серноводского муниципального района
Сокращенное наименование	МБДОУ «Детский сад № 2 «Ручеек» с.п. Ассиновское» Серноводского муниципального района
Статус Детского сада:	Тип - дошкольное образовательное учреждение
Организационно-правовая форма	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Правоустанавливающие документы	Устав МБДОУ «Детский сад № 2«Ручеек» с.п.Ассиновское» Серноводского муниципального района
Лицензия (номер, дата выдачи, кем выдано),	№3277 от 07 сентября 2020г. Министерство образования Чеченской Республики
Местонахождение, телефон, факс, электронная почта ДОУ. Фамилия, имя, отчество руководителя	ЧР, Серноводский муниципальный район, с.п.Ассиновское, ул.Харикова 23, контактный телефон-8 (938) 002-61-32, kagirova.72@mail.ru Кагирова Марет Абдурахимовна
Учредитель	Муниципальное учреждение «Отдел дошкольных учреждений» Серноводского муниципального района
Режим работы	5-дневная рабочая неделя, 12- часовая рабочий день с 7.00 до 19.00

## 2. Состав воспитанников.

В 2021-2022 учебном году в МБДОУ «Детский сад №2«Ручеек» №2 с.п.Ассиновское» функционировало 5 групп из них: 2 группы для детей раннего дошкольного возраста, 3 групп общеразвивающей направленности. Группы полностью укомплектованы.

В учреждении обеспечен 12 часовой режим работы с 7.00 до 19.00. Общее количество детей – 163 ребенка. В течение учебного года учреждение было полностью укомплектовано педагогическим, и обслуживающим персоналом

Возрастная группа	Возраст детей	Количество детей на конец учебного года
Первая младшая группа «Ласточки»	2-3	25
Вторая младшая группа «Светлячки»	3-4	33

Средняя группа №1 «Лисята»	4-5	31
Средняя группа №2 «Воробушки»	4-5	25
Старшая группа «Звездочки»	5-7	49

### 3. Структура управления ДООУ.

Управление в ДООУ осуществляется в соответствии с законодательством РФ и Уставом ДООУ. Управляющая система состоит из двух структур, деятельность которых регламентируется Уставом ДООУ и соответствующими Положениями.

Управление Учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. В Учреждении формируется коллегиальные органы управления, к которым относятся общее собрание работников Учреждения, педагогический совет, наблюдательный совет и другие коллегиальные органы управления, предусмотренные настоящим Уставом.

Единоличным исполнительным органом Учреждения является руководитель Учреждения, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения. В компетенцию руководителя входит осуществление руководства деятельностью Учреждения, за исключением вопросов, отнесенных федеральными законами или настоящим Уставом к компетенции Учредителя Учреждения;

Коллегиальные органы управления Учреждения:

- педагогический совет;
- общее собрание работников.

Педагогический совет является коллегиальными органом управления Учреждения, состоящим из всех педагогических работников Учреждения. Педагогический совет действует бессрочно. В состав педагогического совета с правом совещательного голоса входит медсестра, заместитель заведующего по административно-хозяйственной части Учреждения, члены родительского комитета. Заседание педагогического совета правомочно, если на нем присутствуют не менее семидесяти процентов его состава. Решение педагогического совета считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих, В случае равенство голосов решающим является голос председателя педагогического совета.

Педагогический совет созывается не реже 4-х раз в год, Председателем педагогического совета является руководитель Учреждения. Решение, принятое в пределах компетенции педагогического совета и не противоречащее законодательству, является обязательным для исполнения работниками Учреждения.

Педагогический совет не выступает от имени Учреждения.

Общее собрание работников Учреждения собирается не менее одного раза в год. Общее собрание действует бессрочно. В Общем собрании работников Учреждения участвуют все работники Учреждения. Заседание Общего собрания работников правомочно, если на нем присутствуют не



менее половины всех работников Учреждения. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Для ведения Общего собрания работников открытым голосованием большинством голосов избирается Председатель сроком на два года и секретарь сроком на один год.

Общее собрание работников не выступает от имени Учреждения.

**Управление МБДОУ строится на основе документов, регламентирующих его деятельность:**

1. Федеральный закон от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании Российской Федерации»;
2. Закон Чеченской Республики «Об образовании в Чеченской Республике» от 30 октября 2014г. № 37-РЗ;
3. Устав ДОУ;
4. Локальные акты, согласованные с Профсоюзным комитетом и принятые Общим собранием трудового коллектива, педагогическим Советом или Общим родительским собранием;
5. Договор с родителями воспитанников.

Отношения между ДОУ и родителями (законными представителями) воспитанников регулируются договором с родителями (законными представителями), согласно Уставу дошкольного образовательного учреждения.

#### **4. Условия осуществления воспитательно-образовательного процесса.**

В ДОУ принимаются дети от 2 месяцев до 7 лет включительно. Зачисление ребенка в группу осуществляется в соответствии с возрастом. Отношения между родителями (законными представителями) воспитанников строятся на договорной основе. Комплектование воспитанников в группах осуществляется по одновозрастному принципу. Количество детей в группах определено в зависимости от площади групповых и физико-психических особенностей детей. Продолжительность и сроки пребывания на каждом этапе обучения (в группе) определяются возрастом ребенка.

Постоянно укрепляется и оснащается материально-техническая база, реализующая основную и парциальные образовательные программы дошкольного образования.

Воспитательно-образовательный процесс, строится с учетом индивидуальных способностей, возрастных и физических особенностей детей.

Развивающая предметно-пространственная среда в ДОУ выполняет образовательную, развивающую, воспитывающую, стимулирующую, организационную, коммуникационную, социализирующую и другие функции. Она направлена на развитие инициативности, самостоятельности,

творческих проявлений ребёнка, имеет характер открытой незамкнутой системы, способной к коррективке и развитию.

В начале 2021-2022 учебного года был проведен косметический ремонт ДОУ, мероприятия по обновлению и наполнению развивающей.

В ДОУ созданы определенные условия для воспитанников. Развивающая среда в ДОУ выступает не только условием творческого саморазвития личности ребенка, фактором оздоровления, но и показателем профессионализма педагогов.

На земельном участке детского сада выделяются функциональные зоны:

- зона застройки;
- зона игровой территории;

Зона застройки включает основное здание ДОУ, расположенное в центре земельного участка детского сада, имеется кладовая, навес, гараж, котельная. Помещение и участок учреждения соответствуют требованиям СанПиНа, нормам и правилам пожарной безопасности. Территория детского сада ровная, озеленена насаждениями по всему периметру, имеются различные виды цветов. Для прогулок детей оборудованы игровые площадки, на которых находятся горки, качели, песочница и другой игровой инвентарь. В достаточном количестве выносное оборудование для развития двигательной активности детей и проведения спортивных игр на участках. Организация среды на участках обеспечивает экологическое воспитание и образование детей.

«Детский сад № 2 «Ручеек» с.п.Ассиновское» отвечает всем гигиеническим и санитарным требованиям: требования к условиям и режиму воспитания, обучения детей в ДОУ, температурный и световой режим соответствует требованиям СанПиНа. Здание снабжено системой отопления, водопроводом. Все эксплуатационное оборудование ДОУ находится в исправном, рабочем состоянии.

Предметная развивающая среда ДОУ оборудована с учетом возрастных особенностей детей. Все элементы среды связаны между собой по содержанию, масштабу и художественному решению.

В каждой возрастной группе созданы необходимые условия для самостоятельной, художественной, творческой, двигательной деятельности, оборудованы «уголки», в которых размещен познавательный и игровой материал в соответствии с возрастом детей. Для реализации гендерных подходов к воспитанию детей предметно-развивающая среда создана с учетом интересов мальчиков и девочек. Игровое оборудование расположено целесообразно, доступно для детей, игрушки подобраны в соответствии с возрастом и имеют развивающую направленность.

Уделяется особое внимание и эстетическому оформлению помещений, так как среда играет большую роль в формировании личностных качеств дошкольников. Ребенок находится в детском саду весь день, и необходимо, чтобы окружающая обстановка радовала его, способствовала пробуждению положительных эмоций, воспитанию хорошего вкуса. Во

всех возрастных группах красивая детская мебель. Мебель и игровое оборудование подобраны с учетом санитарных и психолого-педагогических требований.

### **5. Описание основных видов организованной образовательной деятельности.**

Основная образовательная программа МДОУ «Детского сада № 2 «Ручеек» с.п.Ассиновское» разработана:

- в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования (Приказ Министерства образования и науки РФ от 17 октября 2013 г. №1155);
- с использованием примерной основной образовательной программы «От рождения до школы» под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой.
- с учётом авторской парциальной программы «Мой край родной» Масаева З.В.
- с учетом примерной программы физического развития дошкольников Чеченской Республики «Здоровье»;
- с учетом парциальной программы «Экономическое воспитание дошкольников: формирование предпосылок финансовой грамотности».

Содержание психолого-педагогической работы направлено на освоение детьми 5 образовательных областей: «Социально-коммуникативное развитие», «Познавательное развитие», «Речевое развитие», «Художественно-эстетическое развитие», «Физическое развитие».

Организация образовательного процесса регламентируется годовым планом.

#### **Приоритетные направления деятельности ДОУ:**

- охрана жизни детей и укрепление физического и психического здоровья каждого воспитанника;
- обновление развивающей предметно-пространственной среды, способствующей развитию активности ребёнка в различных видах деятельности;
- повышение уровня профессиональной компетентности педагогов в вопросах реализации ФГОС ДО;

### **6. Кадровое обеспечение воспитательно-образовательного процесса.**

В 2021-2022 учебном году, дошкольное учреждение было полностью укомплектовано сотрудниками. Общее количество педагогических работников организации 15 человек.

<b>Должность</b>	<b>Количество штатных единиц</b>	<b>Фактически</b>	<b>Вакансии</b>
Старший воспитатель	1	1	0
Воспитатель	10	10	0
Музыкальный руководитель	1	1	0
Инструктор по физической культуре	1	1	0
Педагог дополнительного образования	1	1	0
Педагог-психолог	1	1	0
<b>Итого:</b>	<b>15</b>		

Действующий педагогический коллектив достаточно высокообразованный, у всего педагогического коллектива образование педагогической направленности:

Высшее образование – 7 педагога

Среднее профессиональное – 8 педагогов.

#### **Расстановка кадров на 2021-2022 учебный год:**

<b>Возрастная группа</b>	<b>Ф.И.О. педагогов</b>
1 –я младшая группа	Амриева С.М., Масарова С.Р.
2-я младшая группа	Дугачиева Д.Х., Алхастова
Средняя группа №2	Исаева Л.Л., Масарова М.Р.
Средняя группа №1	Хациева М.Д, Хачукаева М.Н.
Старшая группа	Гадамаури М.В., Хаджиева М.Ш

#### **7.Финансовое обеспечение функционирования и развития ДОУ.**

Финансовая деятельность учреждения осуществляется на основании «Сметы доходов и расходов».

Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов дошкольного учреждения являются внебюджетные и бюджетные средства. Внебюджетные средства поступают в виде родительской платы за содержание ребёнка в детском саду. Заключение договоров за счёт бюджетных средств на поставку товаров и услуг, необходимых для обеспечения жизнедеятельности учреждения, производится в строгом соответствии с выделенными средствами по экономическим статьям.

#### **8.Результаты воспитательно-образовательной деятельности, включающие в себя результаты внешней оценки:**

За отчетный период воспитателям своевременно проводились мероприятия с социальными партнерами. Были проведены экскурсии в школу, встречи с первоклассниками, ДООУ также взаимодействовало с Библиотекой с.п.Ассиновское, дети посетили библиотеку, познакомились с профессией библиотекарь.

В марте 2022г. воспитатель средней группы №1 «Лисята», Хачукаева Мадина Нухаевна, приняла участие в районном этапе конкурса «Воспитатель года -2022».

### **9.Состояние здоровья дошкольников, меры по охране и укреплению здоровья.**

Медицинской обслуживанием детей в ДООУ осуществлялось медицинской сестрой. Профилактические осмотры детей проводятся в соответствии с нормативными документами, вакцинация проводится в соответствии с Национальным календарем прививок.

Для оздоровления используется физиотерапевтическая аппаратура. Общее санитарно – гигиеническое состояние ДООУ соответствует требованиям санэпиднадзора: питьевой, световой и воздушный режим поддерживается в норме.

Сбор информации и наблюдения за каждым ребенком помогают установке временной динамики психологических, деятельностных и эмоциональных качеств детей. На основании бесед и наблюдений за поведением ребенка в группе медицинским персоналом и психологом даются рекомендации воспитателям и родителям, индивидуальные для каждого ребенка.

В целях сокращения сроков адаптации и уменьшения отрицательных проявлений у детей при поступлении их в ДООУ осуществляется четкая организация медико - педагогического обслуживания в соответствии с учетом возраста, состояния здоровья, пола, индивидуальных особенностей детей. Установлен щадящий режим, щадящее закаливание, неполный день пребывания детей в ДООУ, согласованный с родителями. В результате проводимых мероприятий отмечается снижение заболеваемости среди прибывших детей.

В 2020-21 уч. года отсутствуют серьезные заболевания детей с диагнозом - отит, бронхит, пневмония и т.д.

### **10.Организация питания.**

В МБДООУ организовано 5-ти разовое питание согласно новому СанПиН 2.3/2.4.3590-20, на основе десятидневного меню:

- завтрак
- второй завтрак

- обед
- полдник
- ужин

На каждое блюдо имеется технологическая карта. Качество привозимых продуктов и приготовленных блюд контролируется администрацией, медицинским работником учреждения, дежурными воспитателями.

В МБДОУ имеется вся необходимая документация по организации детского питания.

Организация питания проводится согласно СанПиН с учётом физиологических потребностей детей в калорийности и питательных веществах. Дети в МБДОУ обеспечены полноценным сбалансированным питанием. Правильно организованное питание в значительной мере гарантирует нормальный рост и развитие детского организма и создает оптимальное условие для нервно-психического и умственного развития ребенка.

## **11. Обеспечение безопасности.**

Все помещения детского сада оборудованы датчиками пожарной сигнализации. Техническое обслуживание технических средств безопасности производит ООО «Бастион». Имеется паспорт безопасности учреждения.

В ДОУ регулярно проводятся учебно-тренировочные занятия с детьми и сотрудниками по действиям в чрезвычайных ситуациях. С сотрудниками детского сада проводятся ежемесячно инструктажи по обеспечению безопасности.

Помещение и участок учреждения соответствуют требованиям СанПиНа, нормам и правилам пожарной безопасности.

Здание ДОУ оборудовано, кнопкой тревожной сигнализации по экстренному вызову служб при угрозе террористических актов и по действиям в чрезвычайных ситуациях, средствами первичного пожаротушения, также в наличии план-схема эвакуации людей из ДОУ. Помещения здания снабжены камерами видеонаблюдения. Пути возможной эвакуации оборудованы световыми табло «Выход». В здании имеется один центральный вход, 1 запасной выход через пищеблок и 1 через балкон. В ночное время суток объект освещается по периметру.

Одним из аспектов борьбы за здоровье ребенка являлось обеспечение безопасности образовательного процесса, которое осуществлялось благодаря:

- Безопасной среде (закрепленные шкафы, стеллажи; отсутствие ядовитых растений, оборудование помещений, где находятся дети с соблюдением мер ППБ);
- Правильному хранению различных материалов, медикаментов;
- Подобранный по росту детей мебели и ее маркировки;
- Правильному освещению.

Работа персонала ДОУ была организована в следующих направлениях:

- Устранение травмоопасных ситуаций, связанных с неблагоприятностью внешней среды;
- Систематическое обучение детей основам профилактики травматизма, в том числе и дорожно - транспортного;
- Знакомство детей с правилами ПБ и ПДД.

## **12. Социальная активность и социальное партнёрство ДОУ.**

МБДОУ «Детский сад № 2 «Ручеек» с.п.Ассиновское» осуществляет взаимодействие с различными учреждениями и организациями, такими как:

- МБОУ «СОШ №1 с.п.Ассиновское»
- МКУК "Библиотека поселения с.п.Ассиновское»
- ОГИБДД ОМВД России по Серноводскому району ЧР
- ГБУ «Серноводская ЦРБ»

Социальное партнёрство с МБОУ СОШ №1 и ЦРБ Серноводского муниципального района, осуществляется на договорной основе.

Для повышения качества воспитательно-образовательного процесса и реализации годовых задач детский сад сотрудничает с окружающим социумом. Цели взаимодействия способствуют разностороннему развитию воспитанников.

В течение учебного года, коллектив Детского сада поддерживал прочные партнерские связи с социальными учреждениями: МБОУ СОШ № 1 с.п.Ассиновское. Традиционно, особое внимание уделялось вопросам преемственности в работе ДОУ и школы. Были организованы и проведены следующие традиционные мероприятия:

- Экскурсия детей старшей группы в школу.
- Взаимопосещения педагогов ДОУ и учителей начальных классов.
- Собрание для родителей будущих первоклассников.

В тесном контакте осуществляется и работа с семьей: проводятся индивидуальные и групповые консультации. Воспитанники ДОУ, совместно с родителями и воспитателями, принимали активное участие в различных мероприятиях, выступали с концертным номером на праздничных мероприятиях.

## **13. Выводы по проведенному анализу и перспективы развития.**

В 2021-2022 учебном году педагогическим коллективом МБДОУ «Детский сад №2 «Ручеек» с.п.Ассиновское» Серноводского муниципального района, достигнуты положительные результаты по различным направлениям деятельности, накоплен опыт воспитательно-образовательной работы по реализации образовательной программы; есть

признания и востребованность социума, дополнительного образования. Удовлетворяются запросы родителей, реализуются индивидуальные возможности детей.

Анализ результатов деятельности ДОО и выявление основных проблем, помогли сформулировать перспективы работы на следующий учебный год и определить пути повышения качества образовательного процесса.

#### **14. Перспективы развития.**

- Продолжение систематической работы по сохранению и укреплению здоровья, профилактике и коррекции физических качеств воспитанников;
- Поиск эффективных форм и методов работы по освоению содержанием образовательных областей.
- Обогащение предметно-игровой среды;
- Совершенствование мониторинговой системы результативности педагогического процесса ДОО.
- Координация связи с общественностью.
- Совершенствование эффективной системы основного и дополнительного образования
- Соблюдать нормы в соответствии с требованиями СанПиН 2.4.1. 3049-13 состояние помещений ДОО и территории ДОО

#### **15. Задачи ДОО на следующий год.**

1. Сохранять и укреплять здоровье детей, обеспечить физическую безопасность дошкольников их эмоциональное благополучие.
2. Развитие самостоятельности, инициативности воспитанников путем совершенствования РППС ДОО.
3. Продолжение работы, направленной на развитие проектно-исследовательской деятельности детей дошкольного возраста, с целью развития их интеллектуальных способностей, познавательного интереса, творческой инициативы.